



PEMERINTAH KABUPATEN BALANGAN

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
DINAS PENANAMAN MODAL, PELAYANAN TERPADU SATU PINTU,
TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : H. ABIJI, S.Pd, M.AP

Jabatan : KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL, PELAYANAN TERPADU
SATU PINTU, TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. ABDUL HADI, S.Ag, M.I.Kom

Jabatan : BUPATI BALANGAN

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Paringin, 10 Oktober 2022

Pihak Kedua

H. ABDUL HADI, S.Ag, M.I.Kom

Pihak Pertama,

H. ABIJI, S.Pd, M.AP

NIP. 19690813 199412 1 002

LAMPIRAN : PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
DINAS PENANAMAN MODAL, PELAYANAN TERPADU
SATU PINTU, TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022

**DINAS PENANAMAN MODAL, PELAYANAN TERPADU SATU PINTU,
TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA**

NO	KINERJA UTAMA (SASARAN STRATEGIS)	INDIKATOR KINERJA	TARGET SEBELUM PERUBAHAN	TARGET SETELAH PERUBAHAN	BERTAMBAH ATAU BERKURANG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Meningkatnya investasi daerah	Realisasi investasi	238,65 M	238,65 M	
2	Menurunnya angka pengangguran terbuka (TPT)	Angka pengangguran terbuka	2.43	2.43	
3	Meningkatnya kualitas pelayanan perizinan	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) DPMPSTPTK	87.50 (A)	87.50 (A)	

No	Program	Anggaran Sebelum Perubahan	Anggaran Setelah Perubahan	Keterangan
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp 9.332.868.447,00	Rp 10.284.210.847,00	APBDP
2.	Program Pengembangan Iklim Penanaman Modal	Rp 62.370.000,00	Rp 62.370.000,00	APBDP
3.	Program Promosi Penanaman Modal	Rp 265.640.000,00	Rp 265.640.000,00	APBDP

4.	Program Pengendalian Pelaksanaan Penanaman Modal	Rp 95.830.000,00	Rp 498.703.000,00	APBDP/DAK Non Fisik
5.	Program Pelayanan Penanaman Modal	Rp 133.400.000,00	Rp 133.400.000,00	APBDP
6.	Program Pengelolaan Data dan Sistem Informasi Penanaman Modal	Rp 145.910.000,00	Rp 145.910.000,00	APBDP
7.	Program Perencanaan Tenaga Kerja	Rp 121.422.000,00	Rp 120.702.000,00	APBDP
8.	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp 2.743.645.100,00	Rp 2.650.573.100,00	APBDP
9.	Program Penempatan Tenaga Kerja	Rp 222.122.500,00	Rp 222.842.500,00	APBDP
10.	Program Hubungan Industrial	Rp 366.680.000,00	Rp 366.680.000,00	APBDP
11.	Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi	Rp 226.457.000,00	Rp 226.457.000,00	APBDP
	Jumlah	Rp 13.716.345.047,00	Rp 14.977.488.447,00	

Paringin, 10 Oktober 2022

Pihak Kedua

H. ABDUL HADI, S.Ag, M.I.Kom

Pihak Pertama,

H. ABIJI, S.Pd, M.AP
NIP 19690813 199412 1 002



PEMERINTAH KABUPATEN BALANGAN

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
DINAS PENANAMAN MODAL, PELAYANAN TERPADU SATU PINTU,
TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
ESELON III**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Hj. MEGAWATI ULPAH, S.Sos
Jabatan : SEKRETARIS DINAS PENANAMAN MODAL, PELAYANAN
TERPADU SATU PINTU, TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN BALANGAN

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. ABIJI, S.Pd, M.AP
Jabatan : KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL, PELAYANAN TERPADU
SATU PINTU, TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Paringin, Oktober 2022

Pihak Kedua



H. ABIJI, S.Pd, M.AP
NIP 19690813 199412 1 002

Pihak Pertama,

Hj. MEGAWATI ULPAH, S.Sos
NIP 19641218 198703 2 010

LAMPIRAN : PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022

ESELON III

NO	KINERJA (SASARAN)	INDIKATOR KINERJA	TARGET SEBELUM PERUBAHAN	TARGET SETELAH PERUBAHAN	BERTAMBAH ATAU BERKURANG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Meningkatnya Kualitas Perencanaan dan Pelaporan Kinerja	Nilai Akuntabilitas Kinerja (Nilai SAKIP)	63 (B)	63 (B)	
2	Meningkatnya Pelayanan Sarana Prasarana dan Administrasi Perkantoran	Persentase Pencatatan Aset Dalam Kondisi Baik	90%	90%	

No	Program/Kegiatan	Anggaran Sebelum Perubahan	Anggaran Setelah Perubahan	Keterangan
	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp 9.332.868.447,00	Rp 10.284.210.847,00	APBDP
1.	Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat	Rp 101.280.000,00	Rp 115.160.000,00	APBDP
2.	Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp7.546.322.647,00	Rp 7.880.463.047,00	APBDP
3.	Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Rp 281.900.000,00	Rp 423.500.000,00	APBDP
4.	Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp 263.381.400,00	Rp 553.000.300,00	APBDP

- | | | | | |
|----|--|-------------------|-------------------|-------|
| 5. | Kegiatan
Penyediaan Jasa
Penunjang Urusan
Pemerintahan
Daerah | Rp 707.394.400,00 | Rp 825.997.500,00 | APBDP |
| 6. | Kegiatan
Pemeliharaan
Barang Milik
Daerah Penunjang
Urusan
Pemerintahan
Daerah | Rp 432.590.000,00 | Rp 486.090.000,00 | APBDP |

Paringin, Oktober 2022

Pihak Kedua



H. ABIJI, S.Pd, M.AP
NIP 19690813 199412 1 002

Pihak Pertama,

A blue ink signature in cursive script, belonging to Hj. Megawati Ulpah.

Hj. MEGAWATI ULPAH, S.Sos
NIP 19641218 198703 2 010



PEMERINTAH KABUPATEN BALANGAN

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
DINAS PENANAMAN MODAL, PELAYANAN TERPADU SATU PINTU,
TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
ESELON IV**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : MUHAMMAD SYARIFUDDIN NOOR, S.T., M.T.

Jabatan : KASUBBAG PERENCANAAN DAN PELAPORAN

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Hj. MEGAWATI ULPAH, S.Sos

Jabatan : SEKRETARIS DINAS PENANAMAN MODAL, PELAYANAN
TERPADU SATU PINTU, TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Paringin, Oktober 2022

Pihak Kedua

Hj. MEGAWATI ULPAH, S.Sos
NIP 19641218 198703 2 010

Pihak Pertama,

MUHAMMAD SYARIFUDDIN NOOR, S.T., M.T.
NIP 19821221 201001 1 020

LAMPIRAN : PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022

ESELON IV

NO	KINERJA (SASARAN)	INDIKATOR KINERJA	TARGET SEBELUM PERUBAHAN	TARGET SETELAH PERUBAHAN	BERTAMBAH ATAU BERKURANG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Tersusunnya Perencanaan dan Pelaporan Kinerja SKPD	Persentase dokumen perencanaan, penganggaran, dan evaluasi perangkat daerah yang baik	100%	100%	

No	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran Sebelum Perubahan	Anggaran Setelah Perubahan	Keterangan
	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota			
	Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat	Rp 101.280.000,00	Rp 115.160.000,00	APBDP
1.	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Rp 11.900.000,00	Rp 19.348.000,00	APBDP
2.	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Rp 13.124.000,00	Rp 12.974.000,00	APBDP
3.	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Rp 6.184.000,00	Rp 6.184.000,00	APBDP
4.	Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	Rp 10.404.000,00	Rp 8.504.000,00	APBDP

5.	Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA-SKPD	Rp	6.184.000,00	Rp	6.184.000,00	APBDP
6.	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Rp	48.882.000,00	Rp	48.882.000,00	APBDP
7.	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp	6.184.000,00	Rp	13.084.000,00	APBDP

Paringin, Oktober 2022

Pihak Kedua

Hj. MEGAWATI ULPAH, S.Sos
NIP 19641218 198703 2 010

Pihak Pertama,

MUHAMMAD SYARIFUDDIN NOOR, S.T., M.T.
NIP 19821221 201001 1 020



PEMERINTAH KABUPATEN BALANGAN

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
DINAS PENANAMAN MODAL, PELAYANAN TERPADU SATU
TRANSMIGRASI, DAN TENAGA KERJA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : RAHMANIAH, S. Sos

Jabatan : KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Hj. MEGAWATI, S.Sos

Jabatan : SEKRETARIS

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

Hj. MEGAWATI ULPAH, S.Sos
NIP. 19641218 199412 2 010

Paringin, Oktober 2022

Pihak Pertama,

RAHMANIAH, S.Sos
NIP. 19811214 201001 2 017

LAMPIRAN : PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
DINAS PENANAMAN MODAL, PELAYANAN TERPADU SATU,
TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
DINAS PENANAMAN MODAL, PELAYANAN TERPADU SATU,
TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA

NO	KINERJA UTAMA (SASARAN STRATEGIS)	INDIKATOR KINERJA	TARGET SEBELUM PERUBAHAN	TARGET SETELAH PERUBAHAN	BERTAMBAH ATAU BERKURANG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	Tersusunnya Data Kepegawaian, Evaluasi serta Administrasi Kepegawaian SKPD	Cakupan Pelaksanaan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	100%	100%	-
2.	Terlaksananya Peningkatan Kapasitas SKPD	Cakupan Pelaksanaan Administrasi Umum	100%	100%	-
3.	Terlaksananya Sarana dan Prasarana Serta Administrasi Perkantoran	Jumlah Pengadaan Barang Milik Daerah	7 Paket	8 Paket	Bertambah
		Waktu Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan	60 Bulan	60 Bulan	-

No	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran Sebelum Perubahan	Anggaran Setelah Perubahan	Keterangan
1.	Adm. Kepegawaian Daerah	Rp. 281.900.000,-	Rp. 423.500.000,-	APBP
	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya	Rp. 37.500.000,-	Rp. 47.500.030,-	APBP
	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-undangan	Rp. 244.400.000,-	Rp. 376.000.000,-	APBP
2.	Adm. Umum Perangkat Daerah	Rp. 263.381.400,-	Rp. 553.000.300,-	APBP
	Penyediaan Komponen Instalasi Penerangan Bangunan Kantor	Rp. 20.205.400,-	Rp. 20.205.400,-	APBP
	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp. 10.000.000,-	Rp. 40.000.000,-	APBP

	Penyediaan Barang Cetakan Penggandaan	Rp. 35.626.000,-	Rp. 71.181.900,-	APBP
	Penyediaan Bahan Bacaan Peraturan Perundang-undangan	Rp. –	Rp. 4.000.000,-	APBP
	Penyelenggaraan Rapat oordinasi dan Konsultasi	Rp. 193.560.000	Rp. 417.613.000,-	APBP
3.	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Rp. 707.394.400,-	Rp. 825.997.500,-	APBP
	Penyediaan Jasa Komunikasi Sumber Daya Air dan Listrik	Rp. 383.100.000,-	Rp. 397.310.000,-	APBP
	Penyediaan Jasa Pekerjaan Umum Kantor	Rp. 324.291.400,-	Rp. 426.000.500,-	APBP
4.	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Rp. 432.590.000,-	Rp 486.090.000,-	APBP
	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan dinas OPerasional dan Lapngan	Rp. 324.350.000,-	Rp. 377.850.000,-	APBP
	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Rp. 108.240.000,-	Rp. ,-	APBP
	Jumlah	Rp.2.275.979.000,-	Rp.2.288.587.800,-	APBP

Paringin, Oktober 2022

Pihak Kedua



Hj. MEGAWATI ULPAH, S.Sos
NIP. 19641218 199412 2 010

Pihak Pertama,



RAHMANIAH, S.Sos
NIP. 19811214 201001 2 017



PEMERINTAH KABUPATEN BALANGAN

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

**DINAS PENANAMAN MODAL, PELAYANAN TERPADU SATU PINTU, TRANSMIGRASI DAN
TENAGA KERJA KABUPATEN BALANGAN**

SEKRETARIAT / ESELON IV / KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **MUHAMMAD RUSDI, SE**

Jabatan : **KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Hj. MEGAWATI ULPAH, S.Sos**

Jabatan : **SEKRETARIS DINAS PENANAMAN MODAL, PELAYANAN TERPADU SATU
PINTU, TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA KABUPATEN BALANGAN**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Paringin, Oktober 2022

Pihak Pertama,

Pihak Kedua

Hj. MEGAWATI ULPAH, S.Sos
NIP. 19641218 198703 2 010

MUHAMMAD RUSDI, SE
NIP. 19770304 200501 1 010

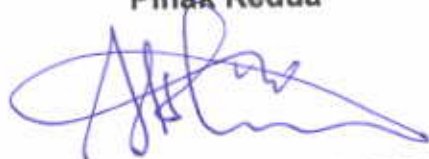
LAMPIRAN : PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022

SEKRETARIAT / ESELON IV / KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN

NO	KINERJA (SASARAN)	INDIKATOR KINERJA	TARGET SEBELUM PERUBAHAN	TARGET SETELAH PERUBAHAN	BERTAMBAH ATAU BERKURANG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	Tersusunnya Perencanaan dan Administrasi Keuangan SKPD	Cakupan Pelaksanaan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah sesuai ketentuan yang berlaku	100%	100%	

No	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran Sebelum Perubahan	Anggaran Setelah Perubahan	Keterangan
	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota Kegiatan Administrasi Keuangan Daerah			
1.	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Rp. 7.151.713.847	Rp. 7.264.254.247	APBDP
2.	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Rp. 358.320.000	Rp. 579.920.000	APBDP
3.	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Rp. 7.684.000	Rp. 8.156.800	APBDP
4.	Koordinasi dan Pelaksanaan Akuntansi SKPD	Rp. 7.684.000	Rp. 6.234.000	APBDP
5.	Pengelolaan dan Penyiapan Bahan Tanggapan Pemeriksaan	Rp. 7.684.000	Rp. 8.432.000	APBDP
6.	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Rp. 7.684.000	Rp. 6.234.000	APBDP
7.	Penyusunan Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran	Rp. 5.552.800	Rp. 7.232.000	APBDP
	Jumlah	Rp. 7.546.322.647	Rp. 7.880.463.047	

Pihak Kedua



Hj. MEGAWATI ULPAH, S.Sos
NIP. 19690813 199412 1 002

Paringin, Oktober 2022
Pihak Pertama,



MUHAMMAD RUSDI, SE
NIP. 19770304 200501 1 010



PEMERINTAH KABUPATEN BALANGAN

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
DINAS PENANAMAN MODAL PELAYANAN TERPADU SATU PINTU,
TRANSMIGRASI, DAN TENAGA KERJA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : *RAFIUL AMAL, M.Pd*
Jabatan : Kepala Bidang Perencanaan Pengendalian Iklim, Promosi, dan Pengendalian Pelaksanaan Penanaman Modal.

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : *H. ABIJI, S.Pd, M. AP*
Jabatan : Kepala Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu, Tenaga Kerja, dan Transmigrasi.

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Paringin, September 2022

Pihak Kedua,


H. ABIJI, S.Pd, M. AP
NIP.19690813 199412 1 002

Pihak Pertama,


RAFIUL AMAL, M.Pd
NIP.19720428 199702 1 002

Lampiran : Perjanjian Kinerja Perubahan Tahun 2022
 Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu
 Satu Pintu, Transmigrasi, Dan Tenaga Kerja

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
 DINAS PENANAMAN MODAL PELAYANAN TERPADU SATU PINTU,
 TRANSMIGRASI, DAN TENAGA KERJA**

No	Kinerja Utama (Sasaran Strategis)	Indikator Kinerja	Target Sebelum Perubahan	Target Setelah Perubahan	Bertambah atau Berkurang
1	Meningkatnya Pengembangan Iklim Penanaman Modal	1. Jumlah kerjasama pemberdayaan dunia usaha	2 kerjasama	2 kerjasama	-
		2. Jumlah potensi investasi daerah yang dapat dikembangkan untuk dipromosikan	1 peta potensi investasi	1 peta potensi investasi	-
2	Meningkatkan Promosi Penanaman Modal	Nilai persetujuan investasi/rencana investasi	200 Milyar	200 Milyar	-
3	Meningkatkan Pengendalian Pelaksanaan Penanaman Modal	Presentase pengendalian pelaksanaan penanaman modal	100%	100%	-

No	Program	Anggaran Sebelum Perubahan (Rp.)	Anggaran Setelah Perubahan (Rp.)	Ket
1.	Pengembangan Iklim Penanaman Modal Kegiatan			
1.1	Pembuatan Peta Potensi Investasi Kabupaten/Kota			
	Sub Kegiatan :			
	Penetapan Kebijakan Daerah mengenai Pemberian Fasilitas/Insentif dan Kemudahan Penanaman Modal	36.300.000	36.300.000	-
	Penyediaan Peta Potensi dan Peluang Usaha Kabupaten/Kota	14.220.000	14.220.000	-
1.2	Penetapan Pemberian Fasilitas Insentif di Bidang Penanaman Modal Yang Menjadi Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota			

	Sub Kegiatan :			
	Penyusunan Rencana Umum			
-	Penanaman Modal Daerah	11.850.000	11.850.000	-
	Kabupaten/Kota			
2	Program Promosi			
	Penanaman Modal			
	Kegiatan :			
	Penyelenggaraan Promosi			
2.1	Penanaman Modal yang			
	menjadi Kewenangan			
	Daerah Kabupaten/Kota			
	Sub Kegiatan :			
	Penyusunan Strategi Promosi	16.650.000	16.650.000	-
-	Penanaman Modal			
	Pelaksanaan Kegiatan			
-	Promosi Penanaman Modal	248.290.000	248.290.000	-
	Daerah Kabupaten/Kota			
	Program Pengendalian			
3	Pelaksanaan Penanaman			
	Modal			
	Kegiatan :			
	Pengendalian Pelaksanaan			
3.1	Penanaman Modal yang			
	Menjadi Kewenangan Daerah			
	Kabupaten/Kota			
	Sub Kegiatan :			
	Koordinasi dan Sinkronisasi			
-	Pemantauan Pelaksanaan	14.520.000	14.520.000	-
	Penanaman Modal			
	Koordinasi dan Sinkronisasi			
-	Pembinaan Pelaksanaan	391.083.000	391.083.000	-
	Penanaman Modal			
	Koordinasi dan Sinkronisasi			
-	Pengawasan Pelaksanaan	93.100.000	93.100.000	-
	Penanaman Modal			

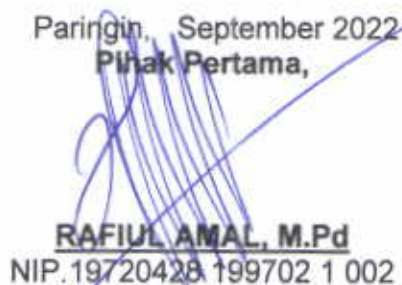
Pihak Kedua,



H. ABDI, S.Pd, M. AP
NIP.19690813 199412 1 002

Pangasinan, September 2022

Pihak Pertama,



RAFIUL AMAL, M.Pd
NIP.19720428 199702 1 002



PEMERINTAH KABUPATEN BALANGAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
DINAS PENANAMAN MODAL PELAYANAN TERPADU SATU PINTU,
TRANSMIGRASI, DAN TENAGA KERJA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : *GUSTI FITRIA YULIANTI, S.Sos*
Jabatan : *Analisis Kebijakan/Sub Koordinator Promosi Perencanaan dan Pengembangan Penanaman Modal DPMPSTP, Transmigrasi, dan Tenaga Kerja*

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : *RAFIUL AMAL, M.Pd*
Jabatan : *Kepala Bidang Perencanaan Pengendalian Iklim, Promosi, dan Pengendalian Pelaksanaan Penanaman Modal.*

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

RAFIUL AMAL, M.Pd
NIP.19720428 199702 1 002

Paringin, September 2022

Pihak Pertama,

GUSTI FITRIA YULIANTI, S.Sos
NIP.19830713 201001 2016

Lampiran : Perjanjian Kinerja Perubahan Tahun 2022
Dinas Penanaman Modal Pelayanan
Terpadu Satu Pintu, Transmigrasi, Dan
Tenaga Kerja

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
DINAS PENANAMAN MODAL PELAYANAN TERPADU SATU PINTU,
TRANSMIGRASI, DAN TENAGA KERJA**

No	Kinerja Utama (Sasaran Strategis)	Indikator Kinerja	Target Sebelum Perubahan	Target Setelah Perubahan	Bertambah atau Berkurang
1	Tersusunnya PERDA/Perbup Mengenai Pemberian Fasilitas/Intensif Penanaman Modal yang Menjadi Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	Perda/Perbup Mengenai Pemberian Fasilitas/Intensif Penanaman Modal yang Menjadi Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	2 PERDA/Perbup	2 PERDA/Perbup	-
2	Terlaksananya Identifikasi Potensi dan Kebijakan Investasi	Jumlah Potensi dan Peluang Usaha Kabupaten/Kota	1 Dokumen Peta Potensi	1 Dokumen Peta Potensi	-

Pihak Kedua,


RAFIUL AMAL, M.Pd
NIP.197204281997021002

Paringin, September 2022

Pihak Pertama,


GUSTI FITRIA YULIANTI, S.Sos
NIP. 19830713 201001 2016



PEMERINTAH KABUPATEN BALANGAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
DINAS PENANAMAN MODAL PELAYANAN TERPADU SATU PINTU,
TRANSMIGRASI, DAN TENAGA KERJA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : *MARIATUL HIDAYAH, S.Pd.I.M.M*
Jabatan : *Analisis Kebijakan/Sub Koordinator Pengendalian Pelaksanaan Penanaman Modal DPMPSTP, Transmigrasi, dan Tenaga Kerja*

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : *RAFIUL AMAL, M.Pd*
Jabatan : *Kepala Bidang Perencanaan Pengendalian Iklim, Promosi, dan Pengendalian Pelaksanaan Penanaman Modal.*

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

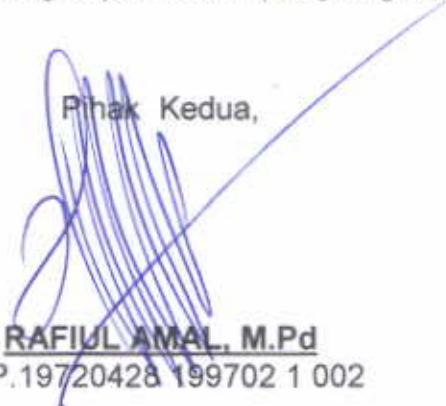
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

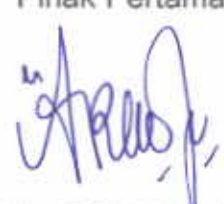
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Paringin, September 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


RAFIUL AMAL, M.Pd
NIP.19720428 199702 1 002


MARIATUL HIDAYAH, S.Pd.I.M.M
NIP. 19800312 200701 2 005

Lampiran : Perjanjian Kinerja Perubahan Tahun 2022
Dinas Penanaman Modal Pelayanan
Terpadu Satu Pintu, Transmigrasi, Dan
Tenaga Kerja

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
DINAS PENANAMAN MODAL PELAYANAN TERPADU SATU PINTU,
TRANSMIGRASI, DAN TENAGA KERJA**

No	Kinerja Utama (Sasaran Strategis)	Indikator Kinerja	Target Sebelum Perubahan	Target Setelah Perubahan	Bertambah atau Berkurang
1	Terlaksananya Pemantauan, Pengawasan, dan Pembinaan Penanaman Modal	Persentase Peningkatan Investasi di Kabupaten	100%	100%	-

Pihak Kedua,


RAFIUL AMAL, M.Pd
NIP.19720428 199702 1 002

Paringin, September 2022

Pihak Pertama,


MARIATUL HIDAYAH, S.Pd.I.M.M
NIP. 19800312 200701 2 005



PEMERINTAH KABUPATEN BALANGAN

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
DINAS PENANAMAN MODAL PELAYANAN TERPADU SATU PINTU,
TRANSMIGRASI, DAN TENAGA KERJA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : *WINDAYANI FACHRIA SANTI, S.Sos*
Jabatan : *Analisis Kebijakan/Sub Koordinator Promosi Penanaman Modal DPMPTSP, Transmigrasi, dan Tenaga Kerja*

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : *RAFIUL AMAL, M.Pd*
Jabatan : *Kepala Bidang Perencanaan Pengendalian Iklim, Promosi, dan Pengendalian Pelaksanaan Penanaman Modal.*

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Paringin, September 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


RAFIUL AMAL, M.Pd
NIP. 19720426 199702 1 002



WINDAYANI FACHRIA SANTI, S.Sos
NIP. 19860126 20100 1 2022

Lampiran : Perjanjian Kinerja Perubahan Tahun 2022
Dinas Penanaman Modal Pelayanan
Terpadu Satu Pintu, Transmigrasi , Dan
Tenaga Kerja

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
DINAS PENANAMAN MODAL PELAYANAN TERPADU SATU PINTU,
TRANSMIGRASI, DAN TENAGA KERJA**

No	Kinerja Utama (Sasaran Strategis)	Indikator Kinerja	Target Sebelum Perubahan	Target Setelah Perubahan	Bertambah atau Berkurang
1	Terlaksananya Promosi Investasi	Jumlah Pelaksanaan Promosi Investasi	2 Kegiatan	4 Kegiatan	Bertambah Dua


Pihak Kedua,
RAFIUL AMAL, M.Pd
NIP.19720428 199702 1 002

Paringin, September 2022
Pihak Pertama,

WINDAYANI FACHRIA SANTI, S.Sos
NIP. 19860126 20100 1 2022



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS PENANAMAN MODAL, PELAYANAN TERPADU SATU PINTU, TRANSMIGRASI DAN
TENAGA KERJA KABUPATEN BALANGAN

Kepala Bidang Pelayanan Perizinan Berusaha dan Non Berusaha DPMPSTP, Transmigrasi dan
Tenaga Kerja

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **H. SUWITO, S. Pd**

Jabatan : **Kepala Bidang Pelayanan Perizinan Berusaha dan Non Berusaha**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H. ABIJI, S. Pd, M. AP**

Jabatan : **Kepala Dinas DPMPSTP, Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Balangan**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.


Pihak Kedua
H. ABIJI, S. Pd, M. AP
NIP. 19690813 199412 1 002

Paringin, Oktober 2022

Pihak Pertama,



H. SUWITO, S. Pd
NIP. 19660906 198804 1 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Kepala Bidang Penyelenggaraan Pelayanan Perizinan Berusaha dan Non Berusaha

NO	KINERJA (SASARAN)	INDIKATOR KINERJA	TARGET SEBELUM PERUBAHAN	TARGET SESUDAH PERUBAHAN	BERTAMBAH ATAU BERKURANG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Meningkatnya Pelayanan Perizinan Berusaha I	Persentase Pemenuhan Permohonan	100%	100%	
2	Meningkatnya Pelayanan Perizinan Berusaha II	Persentase Pemenuhan Permohonan	100%	100%	
3	Meningkatnya Pelayanan Perizinan Non Berusaha	Persentase Pemenuhan Permohonan	100%	100%	

NO Program/ Kegiatan / Sub Kegiatan	Anggaran Sebelum Perubahan	Anggaran Sesudah perubahan	Keterangan
-------------------------------------	----------------------------	----------------------------	------------

1 Program Pelayanan Penanaman Modal

Kegiatan :

Pelayanan Perizinan dan Non Perizinan secara Terpadu Satu Pintu di Bidang Penanaman Modal yang menjadi Kewenangan Daerah Kabupaten / Kota

Sub Kegiatan :

1 Pemantauan Pemenuhan Komitmen Perizinan dan Non Perizinan Penanaman Modal	Rp 22,490,000	Rp 22,490,000	
2 Koordinasi dan Sinkronisasi Penetapan Pemberian Fasilitas/Intensif Daerah	Rp 44,860,000	Rp 44,860,000	
3 Penyediaan Pelayanan Terpadu Perizinan dan Nonperizinan berbasis Sistem Pelayanan Berusaha Terintegrasi secara Elektronik	Rp 14,000,000	Rp 14,000,000	

Pihak Kedua



H. ABIJI, S. Pd, M. AP
NIP. 19690813 199412 1 002

Paringin, Oktober 2022
Pihak Pertama

H. SUWITO, S. Pd
NIP. 19660906 198804 1 002



PEMERINTAH KABUPATEN BALANGAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
DINAS PENAMANAN MODAL, PELAYANAN TERPADU SATU PINTU, TRANSMIGRASI DAN
TENAGA KERJA
ANALIS KEBIJAKAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **ISNANINGSIH, S. Kom, MM**

Jabatan : Analis Kebijakan

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H. SUWITO, S. Pd**

Jabatan : Kepala Bidang Pelayanan Perizinan Berusaha dan Non Berusaha

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

H. SUWITO, S. Pd
NIP. 19660906 198804 1 002

Paringin, Oktober 2022

Pihak Pertama,

ISNANINGSIH, S. Kom, MM
NIP. 19801205 201001 2 020

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
DINAS PENANAMAN MODAL, PELAYANAN TERPADU SATU PINTU, TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
ANALIS KEBIJAKAN

NO	KINERJA (SASARAN)	INDIKATOR KINERJA	TARGET SEBELUM PERUBAHAN	TARGET SESUDAH PERUBAHAN	BERTAMBAH ATAU BERKURANG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Meningkatnya Pelayanan Perizinan Berusaha I	Persentase Pemenuhan Permohonan Perizinan Berusaha I	100%	100%	
2	Meningkatnya Pelayanan Perizinan Non Berusaha	Persentase Pemenuhan Permohonan Perizinan Non Berusaha	100%	100%	

Paringin, Oktober 2022

Pihak Kedua

H. SUWITO, S. Pd
 NIP. 19660906 198804 1 002

Pihak Pertama

ISNANGSIH, S. Kom, MM
 NIP. 19801205 201001 2 020



PEMERINTAH KABUPATEN BALANGAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
DINAS PENAMANAN MODAL, PELAYANAN TERPADU SATU PINTU,
TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
ANALIS KEBIJAKAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **MARGARETHA ANI KUSWARDANI, SE**
Jabatan : *Analisis Kebijakan*

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **HAJI SUWITO, S.Pd**
Jabatan : Kepala Bidang Penyelenggaraan Pelayanan Perizinan berusaha dan Non Berusaha


selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Paringin, Oktober 2022

Pihak Kedua


HAJI SUWITO, S.Pd
NIP. 19660906 198804 1 002

Pihak Pertama,


MARGARETHA ANI KUSWARDANI, SE
NIP. 19780128 201001 2 012

LAMPIRAN : PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022

DINAS PENAMANAN MODAL, PELAYANAN TERPADU SATU PINTU,
TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA

ANALIS KEBIJAKAN

NO	KINERJA (SASARAN)	INDIKATOR KINERJA	TARGET SEBELUM PERUBAHAN	TARGET SETELAH PERUBAHAN	BERTAMBAH ATAU BERKURANG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
	Meningkatnya Pelayanan Perizinan Berusaha II	Persentase Pemenuhan Permohonan Perizinan dan Non Perizinan	100 %	100 %	-

Paringin, Oktober 2022

Pihak Kedua



HAJI SUWITO, S.Pd
NIP. 19660906 198804 1 002

Pihak Pertama,



MARGARETHA ANI KUSWARDANI, SE
NIP. 19780128 201001 2 012



PEMERINTAH KABUPATEN BALANGAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
DINAS PENANAMAN MODAL PELAYANAN TERPADU SATU PINTU,
TRANSMIGRASI, DAN TENAGA KERJA
UNIT KERJA/ESELON III/IV/JF/JABATAN PELAKSANA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : *H. MUHAMMAD IWAN SETIADY, SH*
Jabatan : Kepala Bidang Pengaduan, Pengelolaan Data dan Sistem Informasi Penanaman Modal.

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : *H. ABIJI, S.Pd, M. AP*
Jabatan : Kepala Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu, Tenaga Kerja, dan Transmigrasi.

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Paringin, September 2022

Pihak Kedua

Pihak Pertama,


H. ABIJI, S.Pd, M. AP
NIP.19690813 199412 1 002


H. MUHAMMAD IWAN SETIADY, SH
NIP.19780929 200501 1 009

LAMPIRAN : PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022

UNIT KERJA/ESELON III/IV/JF/JABATAN PELAKSANA

No	Kinerja Utama (Sasaran Strategis)	Indikator Kinerja	Target Sebelum Perubahan	Target Setelah Perubahan	Bertambah atau Berkurang
1	Terlaksananya pengolahan, penyajian dan pemanfaatan data dan informasi perizinan dan non perizinan berbasis sistem pelayanan perizinan berusaha terintegrasi secara elektronik	Presentase updating sistem informasi investasi dan perizinan/non perizinan	100%	100%	-
2	Terlaksananya Penyediaan Layanan Konsultasi dan Pengelolaan Pengaduan Masyarakat terhadap Pelayanan Terpadu Perizinan dan Non Perizinan	Peningkatan Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	100%	100%	-

No	Program	Anggaran Sebelum Perubahan (Rp.)	Anggaran Setelah Perubahan (Rp.)	Keterangan
1.	Program Pengelolaan Data dan Sistem Informasi Penanaman Modal			
1.1	Kegiatan Pengelolaan Data dan Informasi Perizinan dan Non			
1.2	Perizinan yang			

**Terintegrasi pada
Tingkat Daerah
Kab/Kota**

Sub Kegiatan :

Pengolahan,
Penyajian dan
Pemanfaatan Data
dan Informasi

Perizinan dan Non
Perizinan Berbasis
Sistem Pelayanan
Perizinan Berusaha
Terintegrasi secara
Elektronik

145.910.000

145.910.000

-

**2 Program Pelayanan
Penanaman Modal
Kegiatan**

**Pengelolaan Data
dan Informasi**

**2.1 Perizinan dan Non
Perizinan yang
Terintegrasi pada
Tingkat Daerah
Kab/Kota**

2.2 Sub Kegiatan :

Penyediaan Layanan
Konsultasi dan
Pengelolaan
Pengaduan
Masyarakat terhadap
Pelayanan Terpadu
Perizinan dan Non
Perizinan

52.050.000

52.050.000

-

Pihak Kedua,

H. ABIJI, S.Pd, M. AP

NIP.19690813 199412 1 002

Paringin, September 2022

Pihak Pertama,

H. MUHAMMAD IWAN SETIADY, SH

NIP.19780929 200501 1 009



PEMERINTAH KABUPATEN BALANGAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
DINAS PENANAMAN MODAL PELAYANAN TERPADU SATU PINTU,
TRANSMIGRASI, DAN TENAGA KERJA
UNIT KERJA/ESELON III/IV/JF/JABATAN PELAKSANA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : *AKHMAD, SH, MM*
Jabatan : *Analisis Kebijakan Sub Koordinator Pengaduan dan Konsultasi Perizinan.*

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : *H. MUHAMMAD IWAN SETIADY, SH*
Jabatan : *Kepala Bidang Pengaduan, Pengelolaan Data dan Sistem Informasi Penanaman Modal.*

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Paringin, September 2022

Pihak Kedua

H. MUHAMMAD IWAN SETIADY, SH
NIP.19780929 200501 1 009

Pihak Pertama,

AKHMAD, SH, MM
NIP. 19790922 200904 1 001


LAMPIRAN : PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022

UNIT KERJA/ESELON III/IV/JF/JABATAN PELAKSANA


No	Kinerja Utama (Sasaran Strategis)	Indikator Kinerja	Target Sebelum Perubahan	Target Setelah Perubahan	Bertambah atau Berkurang
1	Terlaksananya Penyediaan Layanan Konsultasi dan Pengelolaan Pengaduan Masyarakat terhadap Pelayanan Terpadu Perizinan dan Non Perizinan	Peningkatan Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	100%	100%	-

Pihak Kedua,


H. MUHAMMAD IWAN SETIADY, SH
NIP. 19780929 200501 1 009

Paringin, September 2022

Pihak Pertama,


AKHMAD, SH, MM
NIP. 19790922 200904 1 001



PEMERINTAH KABUPATEN BALANGAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
DINAS PENANAMAN MODAL PELAYANAN TERPADU SATU PINTU,
TRANSMIGRASI, DAN TENAGA KERJA
UNIT KERJA/ESELON III/IV/JF/JABATAN PELAKSANA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : *BUDIMAH, S.Sos, MM*
Jabatan : *Analisis Kebijakan Sub Koordinator Pengelolaan Sistem Informasi*

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : *H. MUHAMMAD IWAN SETIADY, SH*
Jabatan : *Kepala Bidang Pengaduan, Pengelolaan Data dan Sistem Informasi Penanaman Modal.*

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Paringin, September 2022

Pihak Kedua

H. MUHAMMAD IWAN SETIADY, SH
NIP.19780929 200501 1 009

Pihak Pertama,

BUDIMAH, S.Sos, MM
NIP.19760520 200604 2 023


LAMPIRAN : PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022

UNIT KERJA/ESELON III/IV/JF/JABATAN PELAKSANA


No	Kinerja Utama (Sasaran Strategis)	Indikator Kinerja	Target Sebelum Perubahan	Target Setelah Perubahan	Bertambah atau Berkurang
1	Terlaksananya pengolahan, penyajian dan pemanfaatan data dan informasi perizinan dan non perizinan berbasis sistem pelayanan perizinan berusaha terintegrasi secara elektronik	Presentase updating sistem informasi investasi dan perizinan/non perizinan	100%	100%	-

Pihak Kedua,


H. MUHAMMAD IWAN SETIADY, SH
NIP.19780929 200501 1 009

Paringin, September 2022

Pihak Pertama,


BUDIMAH, S.Sos, MM
NIP.19760520 200604 2 023



PEMERINTAH KABUPATEN BALANGAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
DINAS PENANAMAN MODAL PELAYANAN TERPADU SATU PINTU,
TRANSMIGRASI, DAN TENAGA KERJA
UNIT KERJA/ESELON III/IV/JF/JABATAN PELAKSANA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : *BUDIMAH, S.Sos, MM*
Jabatan : *Analisis Kebijakan Sub Koordinator Pengelolaan Sistem Informasi*

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : *H. MUHAMMAD IWAN SETIADY, SH*
Jabatan : *Kepala Bidang Pengaduan, Pengelolaan Data dan Sistem Informasi Penanaman Modal.*

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua


Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Paringin, September 2022

Pihak Kedua

Pihak Pertama,


H. MUHAMMAD IWAN SETIADY, SH
NIP.19780929 200501 1 009


H. M. FIRDAUS HARIADI, S.Sos
NIP. 19731024 200604 1 008


LAMPIRAN : PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022

UNIT KERJA/ESELON III/IV/JF/JABATAN PELAKSANA

No	Kinerja Utama (Sasaran Strategis)	Indikator Kinerja	Target Sebelum Perubahan	Target Setelah Perubahan	Bertambah atau Berkurang
1	Terlaksananya pengolahan, penyajian dan pemanfaatan data dan informasi perizinan dan non perizinan berbasis sistem pelayanan perizinan berusaha terintegrasi secara elektronik	Presentase updating sistem informasi investasi dan perizinan/non perizinan	100%	100%	-

Pihak Kedua,


H. MUHAMMAD IWAN SETIADY, SH
NIP.19780929 200501 1 009

Paringin, September 2022
Pihak Pertama,


H. M. FIRDAUS HARIADI, S.Sos
NIP. 19731024 200604 1 008



PEMERINTAH KABUPATEN BALANGAN

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
DINAS PENANAMAN MODAL, PELAYANAN TERPADU SATU PINTU,
TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA KABUPATEN BALANGAN**

BIDANG PERENCANAAN DAN PENEMPATAN TENAGA KERJA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **SLAMETNO, S.Kom**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PERENCANAAN DAN PENEMPATAN TENAGA
KERJA**

selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **H. ABIJI, S.Pd, M.AP**

Jabatan : **KEPALA DINAS**

selaku atasan **PIHAK PERTAMA**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Paringin, September 2022

PIHAK PERTAMA,

SLAMETNO, S.Kom

NIP. 19820323 201001 1 019

PIHAK KEDUA,

H. ABIJI, S.Pd, M.AP

NIP. 19690813 199412 1 002



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
 DINAS PENANAMAN MODAL, PELAYANAN TERPADU SATU PINTU, TRANSMIGRASI DAN TENAGA
 KERJA KABUPATEN BALANGAN

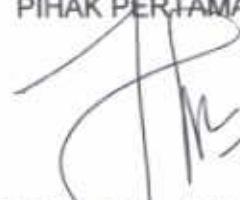
BIDANG PERENCANAAN DAN PENEMPATAN TENAGA KERJA

NO	KINERJA UTAMA (SASARAN STRATEGIS)	INDIKATOR KINERJA	TARGET SEBELUM PERUBAHAN	TARGET SEBELUM PERUBAHAN	BERTAMBAH ATAU BERKURANG
1	2	3	4	5	6
1	Terwujudnya Keselarasan Rencana Tenaga Kerja	Persentase Akurasi Proyeksi Indikator dalam Rencana Tenaga Kerja	70%	70%	-
2	Terlaksananya Penempatan Tenaga Kerja	Jumlah Penempatan Tenaga Kerja	140 orang	140 orang	-

No	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran Sebelum Perubahan	Anggaran Setelah Perubahan	Keterangan
1	Program Perencanaan Tenaga Kerja			
1.1	Kegiatan Penyusunan Rencana Tenaga Kerja			kegiatan
1.1.1	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Makro	Rp 121.422.000	Rp 120.702.000	sub kegiatan
2	Program Penempatan Tenaga Kerja			
2.1	Kegiatan Pelayanan Antar Kerja di Daerah Kabupaten/ Kota			kegiatan
2.1.1	Pelayanan Antar Kerja	Rp 124.532.500	Rp 127.992.700	sub kegiatan
2.1.2	Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan	Rp 38.195.000	Rp 36.714.800	sub kegiatan
2.1.3	Perluasan Kesempatan Kerja	Rp 59.395.000	Rp 58.135.000	sub kegiatan
	Jumlah	Rp 343.544.500	Rp 343.544.500	

Paringin, September 2022

PIHAK PERTAMA,



SLAMETNO, S.Kom
 NIP. 19820323 201001 1 019

PIHAK KEDUA,



H. ABIJI, S.Pd, M.AP
 NIP. 19690813 199412 1 002



PEMERINTAH KABUPATEN BALANGAN

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
DINAS PENANAMAN MODAL, PELAYANAN TERPADU SATU PINTU,
TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA KABUPATEN BALANGAN**

BIDANG PERENCANAAN DAN PENEMPATAN TENAGA KERJA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **YANTI, SE**

Jabatan : **FUNGSIONAL PENGANTAR KERJA/ SUBKOORDINATOR
PERENCANAAN DAN PENGEMBANGAN KETENAGAKERJAAN**

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **SLAMETNO, S.Kom**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PERENCANAAN DAN PENEMPATAN
TENAGA KERJA**

selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Paringin, September 2022

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

SLAMETNO, S.Kom
NIP. 19820323-201001 1 019

YANTI, SE
NIP. 19780810 200803 2 004

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022

DINAS PENANAMAN MODAL, PELAYANAN TERPADU SATU PINTU, TRANSMIGRASI DAN TENAGA
KERJA KABUPATEN BALANGAN

BIDANG PERENCANAAN DAN PENEMPATAN TENAGA KERJA

NO	KINERJA UTAMA (SASARAN STRATEGIS)	INDIKATOR KINERJA	TARGET SEBELUM PERUBAHAN	TARGET SEBELUM PERUBAHAN	BERTAMBAH ATAU BERKURANG
1	2	3	4	5	6
1	Tersusunnya Rencana Tenaga Kerja (RTK) Makro	Jumlah Dokumen Tenaga Kerja (RTK) Makro	1 Dokumen	1 Dokumen	-

Paringin, September 2022

PIHAK KEDUA,



SLAMETNO, S.Kom

NIP. 19820323 201001 1 019

PIHAK PERTAMA,



YANTI, SE

NIP. 19780810 200803 2 004



PEMERINTAH KABUPATEN BALANGAN

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
DINAS PENANAMAN MODAL, PELAYANAN TERPADU SATU PINTU,
TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA KABUPATEN BALANGAN**

BIDANG PERENCANAAN DAN PENEMPATAN TENAGA KERJA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **RAHADIAN SYAHPUTERA, S.Sos**

Jabatan : **FUNGSIONAL PENGANTAR KERJA/ SUBKOORDINATOR
PENEMPATAN TENAGA KERJA**

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **SLAMETNO, S.Kom**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PERENCANAAN DAN PENEMPATAN
TENAGA KERJA**

selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Paringin, September 2022

PIHAK PERTAMA,

PIHAK KEDUA,

SLAMETNO, S.Kom
NIP. 19820323 201001 1 019

RAHADIAN SYAHPUTERA, S.Sos
NIP. 19750408 201001 1 013

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
DINAS PENANAMAN MODAL, PELAYANAN TERPADU SATU PINTU, TRANSMIGRASI DAN TENAGA
KERJA KABUPATEN BALANGAN
BIDANG PERENCANAAN DAN PENEMPATAN TENAGA KERJA

NO	KINERJA UTAMA (SASARAN STRATEGIS)	INDIKATOR KINERJA	TARGET SEBELUM PERUBAHAN	TARGET SEBELUM PERUBAHAN	BERTAMBAH ATAU BERKURANG
1	2	3	4	5	6
1	Terwujudnya pelayanan antar kerja	Jumlah Tenaga Kerja yang Ditempatkan Melalui Layanan AKAD dan AKL	120 orang	120 orang	-
2	Terselenggaranya Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan	Jumlah Tenaga Kerja Disabilitas yang Mendapatkan Fasilitasi Layanan ULD	5 orang	5 orang	-

Paringin, September 2022

PIHAK PERTAMA,

PIHAK KEDUA,



SLAMETNO, S.Kom
NIP. 19820323 201001 1 019

RAHADIAN SYAHPUTERA, S.Sos
NIP. 19750408 201001 1 013



PEMERINTAH KABUPATEN BALANGAN

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
DINAS PENANAMAN MODAL, PELAYANAN TERPADU SATU PINTU,
TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA**

**BIDANG PEMBINAAN PELATIHAN KERJA, PRODUKTIVITAS DAN HUBUNGAN
INDUSTRIAL/JF MEDIATOR HI AHLI MUDA / SUBKOORDINATOR
HUBUNGAN INDUSTRIAL**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **BAIDHAWI, SE, ME**

Jabatan : Kepala Bidang Pembinaan Pelatihan Kerja, Produktivitas Dan Hubungan Industrial

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H.ABIJI,S.Pd,M.AP**

Jabatan : Kepala Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Balangan

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Paringin, September 2022

Pihak Kedua

H.ABIJI,S.Pd,M.AP

NIP. 19690813 199412 1 002

Pihak Pertama,

BAIDHAWI, SE, ME

NIP. 19750407 200604 1 006

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022

KEPALA BIDANG PEMBINAAN PELATIHAN KERJA, PRODUKTIVITAS DAN HUBUNGAN INDUSTRIAL

NO	KINERJA (SASARAN)	INDIKATOR KINERJA	TARGET SEBELUM PERUBAHAN	TARGET SETELAH PERUBAHAN	BERTAMBAH ATAU BERKURANG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	Meningkatnya pencari kerja yang terampil	Persentase tenaga kerja yang kompeten/bersertifikat kompetensi	4 %	4 %	Tetap
2.	Terlaksananya penguatan kelembagaan hubungan industrial	Persentasi perselisihan hubungan industrial yang difasilitasi	100 %	100 %	Tetap
		Persentasi perusahaan yang memiliki sarana hubungan industrial	100 %	100 %	Tetap

No	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran	Anggaran	Keterangan
	Program Hubungan Industrial	Sebelum Perubahan	Setelah Perubahan	
	Kegiatan Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama Untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota			
1.	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Rp.110.620.000	Rp.110.620.000	1 Sub Kegiatan
	Kegiatan Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan HI, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota			
2.	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan yang berakibat/berdampak pada kepentingan di (satu) Daerah Kabupaten /Kota Kabupaten/Kota	Rp.216.850.000	Rp.216.850.000	1 Sub Kegiatan

3.	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang berakibat/berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp.39.210.000	Rp.39.210.000	1 Sub Kegiatan
Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja		Sebelum Perubahan	Setelah Perubahan	
	Kegiatan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta			
4.	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Rp.92.970.000	Rp.92.970.000	1 Sub Kegiatan
	Kegiatan Konsultasi Produktivitas pada Perusahaan kecil			
5.	Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas Kepada Perusahaan Kecil	Rp.83.700.000	Rp.83.700.000	1 Sub Kegiatan


Paringin, September 2022

Pihak Kedua



H.ABIJI, S.Pd, M.AP
NIP. 19690813 199412 1 002

Pihak Pertama,



BAIDHAWI, SE, ME
NIP. 19750407 200604 1 006



PEMERINTAH KABUPATEN BALANGAN

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
DINAS PENANAMAN MODAL, PELAYANAN TERPADU SATU PINTU,
TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA KABUPATEN BALANGAN**

BIDANG PERENCANAAN DAN PENEMPATAN TENAGA KERJA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **MUJIBURAHMAN SAPUTRA, S.E**

Jabatan : **ANALIS TENAGA KERJA**

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **SLAMETNO, S.Kom**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PERENCANAAN DAN PENEMPATAN TENAGA
KERJA**

selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK DEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Paringin, September 2022

PIHAK PERTAMA,

PIHAK KEDUA,

SLAMETNO, S.Kom
NIP. 19820323 201001 1 019

MUJIBURAHMAN SAPUTRA, S.E
NIP. 19901204 202012 1 009

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022

DINAS PENANAMAN MODAL, PELAYANAN TERPADU SATU PINTU, TRANSMIGRASI DAN TENAGA
KERJA KABUPATEN BALANGAN

BIDANG PERENCANAAN DAN PENEMPATAN TENAGA KERJA

NO	KINERJA UTAMA (SASARAN STRATEGIS)	INDIKATOR KINERJA	TARGET SEBELUM PERUBAHAN	TARGET SEBELUM PERUBAHAN	BERTAMBAH ATAU BERKURANG
1	2	3	4	5	6
1	Menyiapkan Bahan Analisis Data Pencari Kerja Terdaftar	Jumlah Dokumen Analisis Data Pencari Kerja Terdaftar	12 dokumen	12 dokumen	-
2	Menyiapkan Bahan Analisis Data Lowongan/ Permintaan Tenaga Kerja	Jumlah Dokumen Analisis Data Lowongan/ Permintaan Tenaga Kerja	12 dokumen	12 dokumen	-
3	Menyiapkan Bahan Data Informasi Pasar Kerja	Jumlah Dokumen Analisis Data Informasi Pasar Kerja	12 dokumen	12 dokumen	-

Paringin, September 2022

PIHAK PERTAMA,

PIHAK KEDUA,


SLAMETNO, S.Kom

NIP. 19820323/201001 1 019


MUJIBURAHMAN SAPUTRA, S.E

NIP. 19901204 202012 1 009



PEMERINTAH KABUPATEN BALANGAN

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
DINAS PENANAMAN MODAL, PELAYANAN TERPADU SATU PINTU,
TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA**

**BIDANG PEMBINAAN PELATIHAN KERJA, PRODUKTIVITAS DAN HUBUNGAN
INDUSTRIAL/JF MEDIATOR HI AHLI MUDA / SUBKOORDINATOR
HUBUNGAN INDUSTRIAL**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **ATY MARDIATY, SE**

Jabatan : JF Mediator HI Ahli Muda / Subkoordinator HI

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **BAIDHAWI, SE, ME**

Jabatan : Kepala Bidang Pembinaan Pelatihan Kerja, Produktivitas Dan Hubungan Industrial

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Paringin, September 2022

Pihak Kedua

BAIDHAWI, SE, ME
NIP. 19750407 200604 1 006

Pihak Pertama,

ATY MARDIATY, SE
NIP. 19750407 200604 1 006

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022

BIDANG PEMBINAAN PELATIHAN KERJA, PRODUKTIVITAS DAN HUBUNGAN INDUSTRIAL/JF MEDIATOR HI AHLI MUDA / SUBKOORDINATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL

NO	KINERJA (SASARAN)	INDIKATOR KINERJA	TARGET SEBELUM PERUBAHAN	TARGET SETELAH PERUBAHAN	BERTAMBAH ATAU BERKURANG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	Terlaksananya Pembinaan perusahaan yang memiliki PP/PKB/PKWT	Persentase perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak	3 Kali	3 Kali	Tetap
2.	Terselesaikannya perselisihan hubungan industrial yang diselesaikan melalui mediasi	Persentasi perselisihan hubungan industrial yang diselesaikan melalui perjanjian bersama oleh mediator hubungan industrial	3 Perkara	3 Perkara	Tetap

Paringin, September 2022

Pihak Kedua

BAIDHAWI, SE, ME
NIP. 19750407 200604 1 006

Pihak Pertama,

ATY MARDIATY, SE
NIP. 19750407 200604 1 006



PEMERINTAH KABUPATEN BALANGAN

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
DINAS PENANAMAN MODAL, PELAYANAN TERPADU SATU PINTU,
TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA**

**BIDANG PEMBINAAN PELATIHAN KERJA, PRODUKTIVITAS DAN
HUBUNGAN INDUSTRIAL/JF PENGANTAR KERJA AHLI MUDA/
SUBKOORDINATOR PELATIHAN KERJA DAN KELEMBAGAAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **DIANA RAHMAWATI, S. Sos**

Jabatan : JF Pengantar Kerja Ahli Muda / Subkoordinator Pelatihan Kerja dan Kelembagaan

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **BAIDHAWI, SE, ME**

Jabatan : Kepala Bidang Pembinaan Pelatihan Kerja, Produktivitas dan Hubungan Industrial

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Paringin, September 2022

Pihak Kedua,

BAIDHAWI, SE, ME
NIP. 19750407 200604 1 006

Pihak Pertama,

DIANA RAHMAWATI, S. Sos
NIP. 19860612 201101 2 014

LAMPIRAN : PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022

BIDANG PEMBINAAN PELATIHAN KERJA, PRODUKTIVITAS DAN
HUBUNGAN INDUSTRIAL/JF PENGANTAR KERJA AHLI MUDA/
SUBKOORDINATOR PELATIHAN KERJA DAN KELEMBAGAAN

NO	KINERJA (SASARAN)	INDIKATOR KINERJA	TARGET SEBELUM PERUBAHAN	TARGET SETELAH PERUBAHAN	BERTAMBAH ATAU BERKURANG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	Terlaksananya Pelatihan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Persentase Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang Terakreditasi	4%	4%	Tetap

Paringin, September 2022

Pihak Kedua,

BAIDHAWI, SE, ME
NIP. 19750407 200604 1 006

Pihak Pertama,

DIANA RAHMAWATI, S. Sos
NIP. 19860612 201101 2 014



PEMERINTAH KABUPATEN BALANGAN

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
DINAS PENANAMAN MODAL, PELAYANAN TERPADU SATU
PINTU, TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KEPALA BIDANG TRANSMIGRASI DPMPSTP, TRANSMIGRASI
DAN TENAGA KERJA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : SUWARSO, S. Pi
Jabatan : Kepala Bidang Transmigrasi
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. ABIJI, S. Pd, M. AP
Jabatan : Kepala Dinas
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Paringin, September 2022

Pihak Kedua


H. ABIJI, S. Pd, M. AP
NIP. 19690813 199412 1 002

Pihak Pertama,


SUWARSO, S. Pi
NIP. 19720614 200003 1 006

LAMPIRAN : PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022

KEPALA BIDANG TRANSMIGRASI

NO	KINERJA (SASARAN)	INDIKATOR KINERJA	TARGET SEBELUM PERUBAHAN	TARGET SETELAH PERUBAHAN	BERTAMBAH ATAU BERKURANG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
	Meningkatnya Pengembangan kawasan transmigrasi	Persentase Lahan Usaha yang dikelola oleh warga transmigrasi	18.91 %	18.91 %	-

No	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran Sebelum Perubahan	Anggaran Setelah Perubahan	Keterangan
1.	Pengembangan Kawasan Transmigrasi	Rp 226,457,000	Rp 226,457,000	APBDP
2.	Pengembangan Satuan Permukiman Pada Tahap Kemandirian	Rp 226.457.000	Rp 226.457.000	APBDP


Paringin, September 2022

Pihak Kedua



H. ABIJI, S. Pd, M. AP
NIP. 19690813 199412 1 002

Pihak Pertama,



SUWARSO, S. Pi
NIP. 19720614 200003 1 006



PEMERINTAH KABUPATEN BALANGAN

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
DINAS PENANAMAN MODAL, PELAYANAN TERPADU SATU
PINTU, TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KEPALA SEKSI PERENCANAAN DAN PENGEMBANGAN KAWASAN
TRANSMIGRASI**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : FITRANA WIJAYA, S. Pd

Jabatan : JF Penggerak Swadaya Masyarakat Ahli Muda Sub Koordinator
Perencanaan dan Pengembangan Kawasan Transmigrasi

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : SUWARSO, S. Pi

Jabatan : Kepala Bidang Transmigrasi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Paringin, September 2022

Pihak Kedua

Pihak Pertama,

SUWARSO, S. Pi
NIP. 19720614 200003 1 006

FITRANA WIJAYA, S. Pd
NIP. 19650324 198703 1 008

LAMPIRAN : PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022

**JF PENGGERAK SWADAYA MASYARAKAT AHLI MUDA SUB KOORDINATOR
PERENCANAAN DAN PENGEMBANGAN KAWASAN TRANSMIGRASI**

NO	KINERJA (SASARAN)	INDIKATOR KINERJA	TARGET SEBELUM PERUBAHAN	TARGET SETELAH PERUBAHAN	BERTAMBAH ATAU BERKURANG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
	Terlaksananya sub kegiatan penguatan SDM dalam rangka Kemandirian Satuan Permukiman	Jumlah frekuensi kegiatan Penguatan SDM	2 Kali	2 Kali	-

No	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran Sebelum Perubahan	Anggaran Setelah Perubahan	Keterangan
-	-	-	-	

Paringin, September 2022

Pihak Kedua

Pihak Pertama,

SUWARSO, S. Pi

NIP. 19720614 200003 1 006

FITRANA WIJAYA, S. Pd

NIP. 19650324 198703 1 008



PEMERINTAH KABUPATEN BALANGAN

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
DINAS PENANAMAN MODAL, PELAYANAN TERPADU SATU
PINTU, TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KEPALA SEKSI PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : SYARIF HIDAYAT, SE

Jabatan : JF Penggerak Swadaya Masyarakat Ahli Muda Sub Koordinator
Pembangunan Kawasan Transmigrasi

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : SUWARSO, S. Pi

Jabatan : Kepala Bidang Transmigrasi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Paringin, September 2022

Pihak Kedua

Pihak Pertama,

SUWARSO, S. Pi
NIP. 19720614 200003 1 006

SYARIF HIDAYAT, SE
NIP. 19801210 201001 1 022

LAMPIRAN : PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022

JF PENGGERAK SWADAYA MASYARAKAT AHLI MUDA SUB KOORDINATOR
PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI

NO	KINERJA (SASARAN)	INDIKATOR KINERJA	TARGET SEBELUM PERUBAHAN	TARGET SETELAH PERUBAHAN	BERTAMBAH ATAU BERKURANG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
	Terlaksananya sub kegiatan Penguatan Infrastruktur Sosial, Ekonomi dan Kelembagaan dalam rangka Kemandirian Satuan Pemukiman	Jumlah Sarana dan prasarana yang disediakan	2 Paket	2 Paket	-

No	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran Sebelum Perubahan	Anggaran Setelah Perubahan	Keterangan
-	-	-	-	-

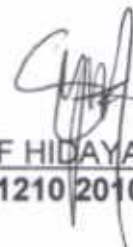
Paringin, September 2022

Pihak Kedua

Pihak Pertama,



SUWARSO, S. Pi
NIP. 19720614 200003 1 006



SYARIF HIDAYAT, SE
NIP. 19801210 201001 1 022



PEMERINTAH KABUPATEN BALANGAN

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
DINAS PENANAMAN MODAL, PELAYANAN TERPADU SATU PINTU,
TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KEPALA UPT BALAI LATIHAN KERJA DPMTSP, TRANSMIGRASI
DAN TENAGA KERJA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : *ABDUL MUKHLIS, A.Md*
Jabatan : Kepala UPT Balai Latihan Kerja
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : *H. ABIJI, S.Pd, M.AP*
Jabatan : Kepala Dinas
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Paringin, September 2022

Pihak Kedua


H. ABIJI, S.Pd, M.AP
NIP. 19690813 199412 1 002

Pihak Pertama,


ABDUL MUKHLIS, A.Md
NIP. 19790525 200801 1 017

LAMPIRAN : PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022

KEPALA UPT BALAI LATIHAN KERJA

NO	KINERJA (SASARAN)	INDIKATOR KINERJA	TARGET SEBELUM PERUBAHAN	TARGET SETELAH PERUBAHAN	BERTAMBAH ATAU BERKURANG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	<i>Terlaksananya Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi</i>	<i>Persentase pencari kerja yang memiliki keterampilan berdasarkan klaster kompetensi</i>	13,87%	100%	Naik

Paringin, September 2022

Pihak Kedua



H. ABIJI, S.Pd, M.AP
NIP. 19690813 199412 1 002

Pihak Pertama,



ABDUL MUKHLIS, A.Md
NIP. 19790525 200801 1 017